nødvendigt

ikke noget, som tyder på, at der findes en naturlig grænse for, hvornår man skal forlade arbejdsmarkedet.

Tværtimod er mange seniorer på arbejdsmarkedet sundere end tidligere generationer og har derfor gode muligheder for at fortsætte arbejdslivet. Arbejdet er for mange mindre fysisk hårdt, end det var tidligere, og mere af det hårde manuelle arbejde er blevet automatiseret.

Det er faktisk svært at overvurdere betydningen af, at vi tager flere år på arbejdsmarkedet

Derudover er mange arbejdspladser i dag opmærksomme på, at nogle ønsker at gå ned i tid eller få andre opgaver, når de kommer op i årene. Samtidig har vi en lang række ordninger, som gør, at hvis man er nedslidt eller har haft mange år på arbejdsmarkedet, er der muligheder for at trække sig tilbage tidligere.

Koste velstand

I Danmark har vi en samfundsmodel, som er baseret på, at mange er i arbejde. Vi har en stor offentlig sektor, store velfærdsgoder som offentligt betalt uddannelse og et offentligt sundhedssystem.

Det har været med til at skabe en samfundsmodel, som mange i verden misunder os. Men det er også en samfundsmodel, som betyder, at så mange som muligt skal være i arbejde. Der er ganske enkelt ikke råd til, at raske og rørige borgere ikke er på arbejdsmarkedet.

Mangel på hoveder og hænder er udbredt mange steder i den private og offentlige sektor. Det gælder inden for det offentlige, hvor manglen på for eksempel sosu-assistenter og sygeplejersker er udbredt.

Det samme er tilfældet i det private, hvor vi ser mangel i en lang række brancher. Og mangel på medarbejdere vil også være et stort problem de kommende år.

Det vil gå ud over vores velstand, hvis arbejdsmarkedet ikke kan få hænder nok. Seniorer med stor erfaring er en skattet ressource på det danske arbejdsmarked. Mange vil heldigvis gerne arbejde længere.

Den udvikling, vi ser i forhold til bedre sundhed, højere gennemsnitslevealder kombineret med udbredt mangel på arbejdskraft i hele samfundet, betyder, at der er masser af gode grunde til at holde fast i den stigende pensionsalder.

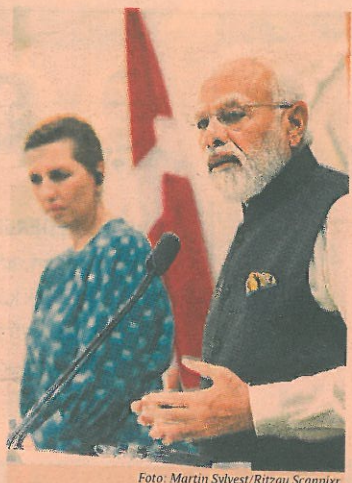


Foto: Martin Sylvest/Ritzau Scanpix

Vi appellerer til en øjeblikkelig våbenhvile i Ukraine, og at dialog og diplomati skal løse problemet

”

Narendra Modi, Indiens premierminister – på pressemøde

Modis besøg markerer nye muligheder

Søren Søndergaard, formand, Landbrug & Fødevarer
Kim Vejlby Hansen, adm. direktør, FOSS
Søren Holm Johansen, formand, Indian Danish Chamber of Commerce

DEBAT Når den indiske premierminister Modi i disse dage lander med en erhvervsdelegation i Danmark, markerer det en meget væsentlig mulighed for at komme videre med udmøntningen af det grønne strategiske partnerskab mellem Danmark og Indien, som blev lanceret i september 2020.

Det strategiske partnerskab omfatter også landbrugs- og fødevareområdet. Og det er der en særdeles god grund til. Landbruget beskæftiger ca. 42 pct. af den indiske befolkning og udgør den primære indtægtskilde for op mod 58 pct. af indiens befolkning. Et produktivt landbrug er altså helt essentielt for beskæftigelse og indkomst i ikke mindst de store landdistrikter i Indien.

Landbruget i Indien er karakteriseret ved en relativt lav produktivitet og et stort tab af ressourcer. Indien spilder årligt, hvad der svarer til hele den britiske landbrugsproduktion. 40 pct. af landbrugsarerne går til spilde på vej ud til de mere end 1,3 mia. indere.

Udfordringerne er derfor store. Det er potentialet til gengæld også for eksporten af danske løsninger på udfordringerne. Et af de bedste eksempler er løsninger til minimering af spild og kvalitetssikring af mælk. Når de indiske landmænd afleverer mælk ude på opsamlingsstederne, så kan en dansk udviklet scanner på kun 30 sekunder afsløre, om mælken er forurenet, indeholder farlige stoffer eller er fortyndet med vand.

Potentialet for at gøre endnu mere for den samlede værdikæde inden for mejeriområdet er stort. Derfor etablerer Landbrug & Fødevarer (L&F) nu i samarbejde med Indian Danish Chamber of Commerce et netværk for ledende danske virksomheder inden for bæredygtig fødevareproduktion med fokus på mejeriområdet.

Den danske fødevareklynge kan og vil levere morgendagens løsninger på dagens udfordringer i fødevareklyngen. Derfor etablerede L&F i 2021 den globale klima taskforce. Her deltager bl.a. FOSS sammen med ni andre førende danske virksomheder i fødevareklyngen. Med eksporten af dansk viden og danske løsninger kan vi tilsammen gøre en markant forskel til fordel for klima, produktivitet og indtjening – også i Indien.

7,2

mia. kr. er indbetalingerne til de samlede pensionsordninger steget med fra 2020 til 2021

Kilde: Forsikring & Pension

Opinion
Debatindlæg påføres navn og titel. Omfanget er 1900-2100 tegn inklusive mellemrum.
Opinion@borsen.dk